



mein Profil

Dienstleistung

Coaching & Prozessberatung
Changemanagement
Konfliktmanagement
Kommunikationstraining
Veranstaltungsmoderation
Outplacement

Praxis als Führungskraft

GmbH Geschäftsführer
Institutsleiter IHK-Bildungszentren
Vertriebsbeauftragter
Produktmanager
Abteilungsleiter Personalberatung

Studium

Dipl. Betriebswirt (FH)
Dipl. Verwaltungswirt (DBP)
Master of Counselling (FernUni Hagen)

Psychologische Grundlagen

Personzentrierte Beratung
Mediation und
Konfliktberatung
Transaktionsanalyse
Kommunikationspsychologie
TZI Themenzentrierte Interaktion
Selbsterfahrung

www.engelhorn-coaching.de

Coaching



Der Coach - Sparringspartner, Ratgeber oder Beobachter.

Diese Rollen nehme ich ein, um das gemeinsame Ziel zu erreichen:

Die Förderung von Handlungen und Reaktionen, um anstehende Aufgaben gut zu bewältigen.



meine Haltung als Coach

Ich bin mir im Vergleich zu Ihnen über meine Unwissenheit im Klaren. Sie sind der/die Spezialist/in für Ihr Unternehmen. Trotzdem kann ich helfen Seiten zu entdecken, Perspektiven auf zu zeigen, die auch für Sie zu neuen Erkenntnissen führen können. Was ich leisten kann ist, Sie auf dieser Entdeckungsreise zu begleiten und hilfreich zur Seite zu stehen.

Zusammenarbeit

Manchmal bin ich der Anwalt für ausgeblendete Tatsachen. Dann aber auch der Freund für ein ehrliches Feedback. Der Neugierige, der durch seine Fragen den Tatsachen auf den Grund geht. Der Ratgeber, der eigene Erfahrungen zur Verfügung stellt. Und als erfahrener Praktiker bin ich auch gerne dabei wenn es ernst wird.

Aus solchen Prozessen entsteht immer etwas Neues. Z.B. Strategien, Handlungsalternativen oder auch Lösungen. Sie sind sich bewusst, dass Veränderung neue Perspektiven benötigt. Sie haben ein Grundgefühl für die Themen, die für Sie wichtig sind.



Ihre Themen

- Meine Rolle als Führungskraft
- Mein Umgang mit Mitarbeitern, Vorgesetzten und Kollegen
- Bearbeitung beruflicher Krisen
- Fit für Feedback und Kritikgespräche
- Konfliktsituationen in der Zukunft anders bewältigen
- Klaren Kopf behalten bei Entscheidungen in Drucksituationen
- Trotz Berge von Arbeit auch an sich selbst denken
- Meine Wirkung als Vorgesetzter erhöhen
- Ich möchte der jeweiligen Situation besser gerecht werden!