



Themen für die Führungskräfteentwicklung

- Die Führungskraft als Mitarbeitercoach
- Kritik- und Mitarbeitergespräche situativ führen
- Mitarbeiterpotentiale fördern und entwickeln
 - Veränderungsprozesse begleiten
 - Selbst- und Energiemanagement
 - Kollegiale Beratung in der Praxis
 - Teamprozesse lenken
- Planung und Moderation von Sitzungen
 - Konfliktsituationen meistern
- Personalabbauprozesse erfolgreich umsetzen
 - Feedback als Motivationsinstrument
- Anforderungen an die Rollen einer Führungskraft
 - Selbsterfahrung und Selbstreflektion

www.engelhorn-coaching.de

Führung



Mein Führungswürfel verweist auf die wichtigen Seiten der Führungspraxis.

Er steht für klare Entscheidungen, für die vielen Dimensionen von Führung und für die Ecken und Kanten die eine Führungskraft ab und zu benötigt.

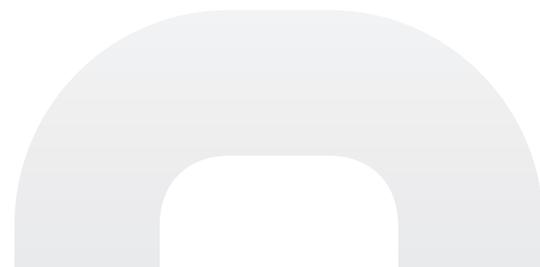


Führung verändert ihren Focus

Immer mehr gilt, Menschen so zu führen, wie diese geführt werden wollen. Dieses Führungspotential basiert auf der Fähigkeit, eine erfolgreiche Beziehung aufzubauen.

Als Führungskraft "loslassen können", die eigenen Antriebe, Urteile und Bewertungen hinten anzustellen öffnet erst den Raum für Veränderungsbereitschaft, Engagement und Kreativität. Aktives Zuhören bedeutet Wertschätzung. Emotionale Resonanz und Feedback fördern Vertrauen und Verantwortung. Motivation entsteht im Dialog über individuelle Ziele und Wünsche.

Konstruktiv und souverän führen bedeutet, dass Verhalten Anderer zu würdigen ohne selbst an Haltung zu verlieren.



Führungspersönlichkeit mit Ambitionen

Wenn Sie andere Menschen für die Erledigung Ihrer Aufgaben benötigen, verlangt dies in der Regel andere Fähigkeiten als die, die Sie bisher erfolgreich gemacht haben. Ich zeige Ihnen den Weg vom Fachexperten zur Führungspersönlichkeit.

Fachexperte

>>> Führungskraft

- die Klarheit über die neuen Aufgaben
- die Instrumente der Umsetzung
- das Wissen über die Rollen
- die Kenntnis über die eigene Wirkung
- eine zielgerichtete Kommunikation
- die Kenntnis über die Prozesse
- psychologische Kenntnisse

>>> Führungspersönlichkeit

- Berufserfahrung
- Energie und Selbstmanagement
- professionelles Feedback
- kollegialen Austausch
- Werte

